



# POLÍTICA PARA A IGUALDADE DE GÉNERO

RECURSOS HUMANOS\  
SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE LOURES



## Política para a Igualdade de Género da Santa Casa da Misericórdia de Loures

## 0. ÍNDICE

1. Introdução .....	pág. 4
2. Objetivo .....	pág. 4
3. Princípios Básicos de Intervenção .....	pág. 4
a) Estratégia, Missão e Valores .....	pág. 4
b) Recrutamento e Seleção .....	pág. 5
c) Formação Contínua .....	pág. 5
d) Gestão de Carreiras e Retribuições .....	pág. 5
e) Diálogo Social e Participação dos Trabalhadores .....	pág. 6
3. Conclusão .....	pág. 7

## 1. INTRODUÇÃO

A Igualdade de Género corresponde à igualdade de direitos, de liberdades e de oportunidades de participação, reconhecimento e valorização de mulheres e de homens, em todos os domínios da sociedade, político, económico, laboral, pessoal e familiar.

Na Santa Casa da Misericórdia de Loures, a igualdade de género é entendida como uma questão de direitos fundamentais e, por isso, a não discriminação em função do género está expressamente assegurada no Código de Ética e de Conduta em vigor. A Misericórdia de Loures e os seus trabalhadores estão assim vinculados a um compromisso de atuação que tem por base os mais elevados padrões de integridade e dignidade individual, competindo-lhes assim denunciar todas as práticas suscetíveis de configurar um qualquer tipo de discriminação.

A paridade entre homens e mulheres é um dos objetivos desta Instituição, tendo como objetivo a criação de equipas mistas, por serem assumidamente mais equilibradas.

A Santa Casa da Misericórdia de Loures reconhece como objetivo estratégico o desenvolvimento de relações laborais baseadas na igualdade de oportunidades, a não discriminação e o respeito pela diversidade. Em particular, reconhece a igualdade de género como um valor essencial dentro da Instituição.

## 1. OBJETIVO

Promoção da igualdade de género no que se refere ao emprego, formação, progressão profissional e das condições de trabalho, como manifestação da realidade social e cultural.

## 2. PRINCÍPIOS BÁSICOS DE INTERVENÇÃO

Para alcançar o objetivo definido, a Santa Casa da Misericórdia de Loures promove os seguintes princípios básicos de intervenção:

### a. ESTRATÉGIA, MISSÃO E VALORES

- Promoção da igualdade entre homens e mulheres, enquanto valor a promover, no planeamento estratégico, relatórios e atividades;
- Existência de um código de conduta que menciona as questões da igualdade de género e da não discriminação entre homens e mulheres;

- Reforçar o compromisso da Misericórdia de Loures com a igualdade de género tanto na Instituição como na sociedade, fomentando a sensibilização sobre este tema.

#### **b. RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**

- Critérios e procedimentos de recrutamento e seleção de recursos humanos atendendo ao princípio da igualdade da não discriminação em função do sexo;
- Na publicitação de ofertas de emprego, utilização de linguagem não discriminatória em função do sexo ou do género;
- Potenciar mecanismos e procedimentos de seleção e desenvolvimento profissional que facilitem a presença de mulheres e homens qualificados em todos os domínios da Instituição;
- Erradicar o uso de linguagem discriminatória em qualquer tipo de comunicação, interna ou externa, utilizando formas gramaticais inclusivas e neutras;
- Utilização de linguagem inclusiva e identidade corporativa nos documentos e comunicações institucionais;
- Disponibilização de caixas de sugestões nos vários departamentos da Instituição;
- Fomentar a utilização de imagens não discriminatórias na comunicação institucional.

#### **c. FORMAÇÃO CONTÍNUA**

- Dinamização de programas de formação e acompanhamento da progressão profissional específicos para as mulheres;
- Elaboração do plano de formação com base no princípio da igualdade e da não discriminação entre homens e mulheres;
- Incentivar a frequência de formações no âmbito da igualdade entre homens e mulheres.

#### **d. GESTÃO DE CARREIRAS E RETRIBUIÇÕES**

- Garantir o princípio de igualdade de oportunidades na progressão profissional dentro da Misericórdia de Loures, eliminando os obstáculos que possam impedir ou limitar a profissão por razões de género;

- Analisar medidas de intervenção positiva para corrigir as desigualdades e para fomentar o acesso de mulheres e homens, sem discriminação, a cargos de chefia/responsabilidade;
- Procurar uma representação equilibrada nos diferentes órgãos e níveis de tomada de decisão, garantindo ambos os géneros em condições de igualdade de oportunidade, em todos os setores de consulta e decisão da Santa Casa da Misericórdia de Loures;
- Fomentar a organização das condições de trabalho com perspetiva de género, permitindo a conciliação da vida pessoal, laboral e familiar de todos os trabalhadores da Misericórdia de Loures, assegurando a eliminação de toda a discriminação por motivos de género;
- Reconhecimento não discriminatório das competências formais e não formais dos trabalhadores nos processos de promoção e progressão de carreira.

#### **e. DIÁLOGO SOCIAL E PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES**

- Incentivo à participação dos trabalhadores na apresentação de sugestões que contribuam para a igualdade entre homens e mulheres, a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal e a proteção da maternidade e paternidade;
- Realização de reuniões de trabalho entre trabalhadores e estruturas representativas para abordar questões relacionadas com a igualdade entre homens e mulheres e a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal;
- Garantia do exercício dos direitos parentais de modo igual por parte de todos os trabalhadores;
- Divulgação, em local apropriado, de informação relativa aos direitos e deveres dos trabalhadores.

### 3. CONCLUSÃO

A política de igualdade de género e cidadania tem como foco a igual e equitativa visibilidade, empoderamento e participação por parte de homens e mulheres. Paralelamente, também se propõe eliminar todo o tipo de discriminação com base na raça, religião e etnia. Entre os principais objetivos a atingir estão: o reconhecimento e respeito pelos direitos humanos das mulheres e dos homens, a participação democrática de mulheres e homens na dinâmica institucional e uma partilha de responsabilidades entre ambos a todos os níveis.

As políticas apresentadas têm o objetivo de tonar a Misericórdia de Loures uma instituição mais atrativa para trabalhar, partilhar, conviver, dando condições de dignidade, respeito e igualdade a todos os trabalhadores, independentemente do género, idade, condição social ou económica. Cabe assim a esta Instituição, como entidade local de referência, facilitar as condições para uma cidadania proactiva e para uma real igualdade de género e oportunidades, evidenciando a mais-valia da participação de todas as pessoas na tomada de decisão igualitária, influenciando e promovendo mudanças sociais e comportamentais com vista à construção de uma comunidade inclusiva.